

# Мотивация профсоюзного членства

## ПРЕИМУЩЕСТВА:

### Члена профсоюза

### не члена профсоюза

- Консультации, помощь в сложных жизненных ситуациях; \_\_\_\_\_
- Обязательное предварительное согласие профкома при увольнение по инициативе администрации в случаях:
  - сокращение численности или штата;
  - несоответствие занимаемой должности;
  - недостаточной квалификации;
  - состояния здоровья;
  - при болезни свыше 4 месяцев подряд.\_\_\_\_\_
- Бесплатное представительство интересов работника профсоюзом в судах и комиссиях по трудовым спорам \_\_\_\_\_
- Гарантированная защита при расследовании несчастного случая на производстве и связанного с производством \_\_\_\_\_
- Согласование с профсоюзным комитетом:
  - сверхурочных работ;
  - работы в выходные дни;
  - графика отпусков;
  - перенесение отпуска;
  - положений о премировании и форм материального стимулирования\_\_\_\_\_
- Дополнительный контроль за соблюдением трудового Законодательства, охраны труда, техники безопасности \_\_\_\_\_
- Дополнительная гарантированная защита профсоюзного актива (председателя ПК, членов ПК) \_\_\_\_\_
- Получение информации по всем интересующим вопросам через профсоюз и его печатные издания \_\_\_\_\_
- Возможность участия в культурно-массовых и спортивных мероприятиях, организуемых профсоюзом \_\_\_\_\_
- Возможность получения новогодних подарков, приобретением которых занимается профсоюз \_\_\_\_\_
- Получение материальной помощи из средств профсоюза \_\_\_\_\_
- Моральное поощрение от профсоюза (Почетная грамота, Благодарственное письмо и т.д.) \_\_\_\_\_

**И все это при условии уплаты членских взносов в профсоюз  
ВСЕГО 1% заработной платы**

**экономит 1%**